

PERSEPSI KEADILAN, TEKANAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL

*Dina Kusuma Astuti¹
M.M. Nilam Widyarini²*

*Fakultas Psikologi Universitas Gunadarma
Jl. Margonda Raya No. 100 Depok 16424, Jawa Barat
²nilam_wid@yahoo.com*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peranan persepsi keadilan terhadap gaji, tekanan kerja, dan semangat kerja pada pegawai negeri sipil. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai negeri sipil (PNS) yang bekerja pada Instansi Pemerintahan Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional (LAPAN) sebanyak 80 orang. Instrumen penelitian adalah kuesioner. Data diuji menggunakan korelasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tekanan kerja di kalangan pegawai negeri pada instansi tersebut tidak memberikan peranan yang signifikan terhadap semangat kerja. Hasil ini mengindikasikan bahwa ada faktor lain yang lebih dominan dalam memberikan kontribusinya terhadap peningkatan semangat kerja karyawan. Dengan mengacu pada analisis data, dapat diketahui bahwa terdapat faktor yang cukup mempengaruhi tingginya semangat kerja pada subjek, yaitu penghargaan ekonomi yang diberikan pihak instansi. Penghargaan ekonomi memiliki peranan sebesar 26.9% terhadap semangat kerja karyawan. Salah satu bentuk dari penghargaan ekonomi yang utama adalah metode pemberian gaji yang adil sesuai dengan tingkat pekerjaan.

Kata Kunci: Persepsi keadilan, Gaji, Tekanan kerja, Semangat kerja

PERCEIVED JUSTICE, WORK STRESS, AND WORK SPIRIT ON PUBLIC EMPLOYEE

Abstract

The aim of this study is determining the role of salaries perceived justice, working pressure, and work spirit on public employee. Subjects in this study are public employee, whose working on the Government Agencies of the National Aeronautics and Space Agency (Lapan). Subjects total are 80 staffs. The research instrument is questionnaire. Data collected using questionnaire further was analyzed by deploying correlation method. Results show that the pressure among public employees is not significantly influence work spirit. This result indicates that should be exist other factors, more dominant factor in contributing to the improvement of employees' spirit. With reference to data analysis, it is known that there are factors which affect the high work spirit of employee, such as economic rewards. Economic rewards contribute 9.26% in influencing employee spirit. Economic reward could be a proportional salary with the level of employment.

Key Words: Perceived justice, Salaries, Working pressure, Work spirit